[**Modelo Canvas**](https://modelocanvas.club/)

*Versión:*

*Fecha:*

*Diseñado por:*

Socio Clave

Actividad Calve

Recursos clave

Estructura de costos

Fuentes de ingreso

Canales

Propuesta de valor

Relaciones con Clientes

Segmento de cliente



* **Agencias de empleo**: Colaboración para acceder a una base de datos más amplia de trabajadores.
* **Asesores legales**: Para asegurar el cumplimiento de todas las normativas laborales.
* **Empresas de tecnología**: Para el desarrollo y mantenimiento de la plataforma.
* **Instituciones financieras**: Ofrecer servicios de pago y financiamiento para los empleadores.
* **Asistencia personal**: Soporte telefónico y en línea para ayudar a los usuarios con el proceso de contratación y gestión de empleados.
* **Autoservicio**: Plataforma intuitiva que permite a los usuarios realizar todo el proceso de contratación de manera autónoma.
* **Comunidad y foros**: Espacios donde los usuarios pueden compartir experiencias y consejos.
* **Personas naturales que requieren servicios domésticos**: Aquellos que buscan personal para limpieza, cocina, cuidado de niños, etc.
* **Trabajadores domésticos**: Personas que buscan empleo en el sector de servicios domésticos con condiciones laborales justas y legales.
* **Empresas o intermediarios**: Podrían ser agencias de empleo que deseen subcontratar tus servicios para cumplir con la ley.
* **Desarrollo y mantenimiento de la plataforma**: Asegurar que la tecnología funcione sin problemas y se actualice
* **Marketing y adquisición de clientes**: Estrategias para atraer a nuevos usuarios.
* **Verificación y cumplimiento legal**: Asegurar que todas las contrataciones cumplan con las leyes laborales aplicables.
* **Soporte y atención al cliente**: Proporcionar ayuda y resolver problemas de los usuarios.
* **Para empleadores (personas naturales)**: Facilitar la contratación legal y segura de personal doméstico, asegurando el cumplimiento de las leyes laborales y simplificando el proceso administrativo.
* **Para trabajadores domésticos**: Ofrecer oportunidades laborales con todas las prestaciones de ley, garantizando condiciones de trabajo justas y seguras.
* **Para intermediarios**: Proporcionar una plataforma eficiente para la gestión y cumplimiento de la normativa laboral en el empleo doméstico.
* **Plataforma tecnológica**: Desarrollo y mantenimiento del sitio web y la aplicación móvil.
* **Equipo legal y de cumplimiento**: Expertos en leyes laborales que aseguren el cumplimiento de la normativa.
* **Base de datos de empleados y empleadores**: Información detallada y confiable de trabajadores y empleadores.
* **Equipo de soporte al cliente**: Personal encargado de brindar asistencia a los usuarios.
* **Sitio web y aplicación móvil:** Plataforma en línea donde empleadores pueden buscar y contratar personal doméstico.
* **Redes sociales y marketing digital**: Anuncios y campañas en redes sociales para atraer tanto a empleadores como a trabajadores.
* **Alianzas con agencias de empleo**: Colaboración con agencias para ofrecer tus servicios a través de ellos.
* **Comisiones por contratación**: Cargo a los empleadores por cada contratación exitosa.
* **Suscripción mensual**: Planes de suscripción para empleadores que ofrecen servicios adicionales como asistencia continua, seguros y gestión administrativa.
* **Publicidad**: Ingresos por publicidad de productos y servicios relacionados en la plataforma.
* **Agencias de empleo**: Colaboración para acceder a una base de datos más amplia de trabajadores.
* **Asesores legales**: Para asegurar el cumplimiento de todas las normativas laborales.
* **Empresas de tecnología**: Para el desarrollo y mantenimiento de la plataforma.
* **Instituciones financieras**: Ofrecer servicios de pago y financiamiento para los empleadores.